

**AREA AMMINISTRATIVA – UFFICIO PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**N. 26 del 13.09.2019**

**Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia del dipendente matricola n. 4. Riduzione del trattamento economico pari al 10%.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Richiamato** l'art. 36 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, ed in particolare il comma 1, che dispone: "Il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso.";

**Considerato** che il trattamento economico spettante per i periodi di assenza per malattia è disciplinato al comma 10 del citato articolo che prevede:

- a) Intera retribuzione fissa mensile, ivi comprese le indennità fisse e ricorrenti, con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenza. ....;
- b) 90% della retribuzione di cui alla lettera "a" per i successivi 3 mesi di assenza;
- c) 50% della retribuzione di cui alla lettera "a" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;

**Considerato** che al fine della determinazione del periodo di comporta si deve procedere nel seguente modo:

- Determinare il triennio precedente l'ultimo episodio morboso (primo giorno dell'inizio della malattia in corso e andare a ritroso di tre anni);
- Sommare le assenze per malattia intervenute nel triennio;
- Sommare alle assenze per malattia effettuate nel triennio precedente quelle del nuovo episodio morboso;

**Atteso** che il dipendente matricola n. 4 è assente per malattia dal 09.03.2019 (primo giorno dell'ultimo episodio morboso in corso);

**Che** il calcolo del periodo di comporta è determinato secondo i seguenti dati:

- Triennio precedente: dal 09.03.2019 al 10.03.2016;
- Giorni di malattia nel suddetto triennio: 82;
- Giorni di malattia certificati dall'ultimo episodio morboso (dal 09.03.2019 al 05.10.2019): 211;
- Totale giorni di malattia: 293, di cui 270 retribuiti al 100% e 23 retribuiti al 90%;

**Visti** gli atti d'ufficio e accertata l'assenza dal lavoro per malattia del dipendente matricola n. 4;

**Ritenuto**, per quanto esposto, di dover procedere alla decurtazione del trattamento economico nella misura del 10% nei confronti del dipendente matricola n. 4 per il congedo straordinario per malattia;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 4 del 01.04.2019 di nomina del Responsabile degli Uffici e dei Servizi relativamente all'area amministrativa/personale per il periodo 01.04.2019 – 31.12.2019;

**Attestata**, in capo al sottoscritto firmatario del provvedimento ed in relazione alla definizione del procedimento amministrativo di cui trattasi, l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente;

**DETERMINA**

**Prendere atto** dei certificati medici attestanti la malattia del dipendente matricola n. 4 fino al giorno 05.10.2019;

**Disporre** la decurtazione del trattamento economico nella misura del 10% nei confronti del dipendente matricola n. 4 per il congedo straordinario per malattia fino al 05.10.2019 per un totale di n. 23 giorni, in quanto eccedenti i 270 giorni previsti a retribuzione intera, come meglio specificato in premessa;

**Trasmettere** copia del presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;

**Notificare** copia del presente atto al dipendente matricola n. 4;

**Disporre** la pubblicazione del presente atto, oltre che all'albo on-line, nell'apposita sottosezione di Amministrazione Trasparente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.

**Il Responsabile del Servizio Amministrativo  
(Sandrino Concas)**

La presente determinazione, al fine della pubblicità sugli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune sul sito [www.comune.nureci.or.it](http://www.comune.nureci.or.it), come previsto dal D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 33/2013 per rimanervi affissa quindici giorni consecutivi decorrenti dal \_\_\_\_\_.

**Il Messo Comunale  
(Monica Putzu)**